

To: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @ggznederland.nl; (10)(2e) (10)(2e) @ggznederland.nl; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @VNG.NL; (10)(2e) (10)(2e) @nvvp.net; (10)(2e) @nvvp.net; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @lvvp.info; (10)(2e) @lvvp.info; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl; Monique Rook; (10)(2e) @psynip.nl; (10)(2e) @akwaggz.nl; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @venvn.nl; (10)(2e) (10)(2e) @hsk.nl; (10)(2e) @psynip.nl; (10)(2e) @psynip.nl; (10)(2e) (10)(2e) @rivm.nl
Cc: (10)(2e) (10)(2e) @pamassiagroep.nl; (10)(2e) (10)(2e) @reiniervanarkel.nl; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) Mind; (10)(2e) @wijzijnmind.nl; (10)(2e) (10)(2e) @ggznederland.nl; (10)(2e) (10)(2e) @ggznederland.nl
From: (10)(2e) Mind
Sent: Fri 4/3/2020 9:35:19 AM
Subject: RE: (vervroegd) ontslag en richtlijn ggz 2.0
Received: Fri 4/3/2020 9:35:51 AM

Dag (10)(2e)

Dank voor je bericht. Helder. Als er nog reacties zijn op de laatste versie hoor ik dat graag.

Hartelijke groet,

(10)(2e)

Met vriendelijke groet,

drs. (10)(2e)
 (10)(2e)



MIND Landelijk Platform
 Psychische Gezondheid

Stationsplein 125, 3818 LE Amersfoort
 (10)(2e)

(10)(2e) @wijzijnmind.nl
www.mindplatform.nl

Disclaimer

Van: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @ggznederland.nl>

Verzonden: vrijdag 3 april 2020 11:32

Aan: (10)(2e) Mind <(10)(2e) @wijzijnmind.nl>; (10)(2e) <(10)(2e) @ggznederland.nl>; (10)(2e) (10)(2e) @VNG.NL>; (10)(2e) (10)(2e) @nvvp.net <(10)(2e) @nvvp.net>; (10)(2e) (10)(2e) @lvvp.info <(10)(2e) @lvvp.info>; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl; Monique Rook <(10)(2e) @psynip.nl>; (10)(2e) <(10)(2e) @akwaggz.nl>; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @venvn.nl>; (10)(2e) <(10)(2e) @hsk.nl>; (10)(2e) @psynip.nl; (10)(2e) (10)(2e) @rivm.nl

CC: (10)(2e) <(10)(2e) @pamassiagroep.nl>; (10)(2e) (10)(2e) @reiniervanarkel.nl>; (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) (10)(2e) Mind <(10)(2e) @wijzijnmind.nl>; (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @ggznederland.nl>; (10)(2e) <(10)(2e) @ggznederland.nl>

Onderwerp: RE: (vervroegd) ontslag en richtlijn ggz 2.0

Hallo (10)(2e)

Dank voor jouw input voor de nieuwe richtlijn.

We hebben deze week met de betrokken organisaties afgesproken dat de 2.0 versie van de richtlijn een heel beperkt aantal wijzigingen zal bevatten, met name om juridische onjuistheden recht te zetten. Ook de passage over inzet face to face vs zorg op afstand wordt aangepast.

De rest van de wijzigingen zullen landen in de 3.0 versie, die onder regie van (10)(2e) gestalte zal krijgen. En in de versie die daarop weer zullen volgen.

De richtlijn die jij inbrengt zal daarin meegenomen worden.

Met vriendelijke groet,

(10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)
(10)(2e)

mob: (10)(2e)
e-mail: (10)(2e)@ggznederland.nl
www.ggznederland.nl



Van: (10)(2e) | Mind <(10)(2e)@wijzijnmind.nl>

Verzonden: vrijdag 3 april 2020 09:10

Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@ggznederland.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@VNG.NL>; (10)(2e) <(10)(2e)@nvvp.net>; (10)(2e) <(10)(2e)@lvvp.info>; (10)(2e) <(10)(2e)@lvvp.info>; (10)(2e) <(10)(2e)@ggznederland.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

CC: (10)(2e) <(10)(2e)@pamassagroep.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@reiniervanarkel.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; Mind <(10)(2e)@wijzijnmind.nl>

Onderwerp: RE: (vervroegd) ontslag en richtlijn ggz 2.0

Beste mensen,

(10)(2e) en (10)(2e) dank voor jullie opmerkingen. Ik heb ze zo goed mogelijk geprobeerd te verwerken. Zie bijlage.
Mochten er nog vragen zijn, ik ben vanmorgen in het algemeen goed bereikbaar.
(En fijn dat er mensen zijn die doorwerken als ik lig te slapen)

Hartelijke groet,

(10)(2e)

Met vriendelijke groet,

drs. (10)(2e)
(10)(2e)



MIND Landelijk Platform
Psychische Gezondheid

Stationsplein 125, 3818 LE Amersfoort
(10)(2e)

(10)(2e) @wijzijnmind.nl
www.mindplatform.nl

*Disclaimer***Van:** (10)(2e) <(10)(2e)@ggznederland.nl>**Verzonden:** vrijdag 3 april 2020 00:33**Aan:** (10)(2e) <(10)(2e)@VNG.NL>; (10)(2e) | Mind <(10)(2e)@wijzijnmind.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@nvvp.net>; (10)(2e) <(10)(2e)@lvvp.info>; (10)(2e) <(10)(2e)@lvvp.info>; (10)(2e) <(10)(2e)@ggznederland.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>**CC:** (10)(2e) <(10)(2e)@pamassagroep.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@reiniervanarkel.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) | Mind <(10)(2e)@wijzijnmind.nl>**Onderwerp:** RE: (vervraagd) ontslag en richtlijn ggz 2.0

Beste (10)(2e)

Ik heb toch nog wel wat opmerkingen bij dit stuk. Die gaan over de stukken tekst die niet de bijzondere situatie van de coronacrisis betreffen. Hoe belangrijk ook: dat leidt de aandacht af van de specifieke teksten waar je de aandacht op wilt vestigen in de coronasituatie nu.

In vertrouwen dat je er wat aan hebt zo (ondanks het late tijdstip, maar ik ben nu eenmaal een 'laatspook')

Groet,

(10)(2e)

(10)(2e)

(10)(2e)

tel. (10)(2e)
 mob: (10)(2e)
 e-mail: (10)(2e)@ggznederland.nl
www.ggznederland.nl

Het coronavirus leidt tot veel vragen, ook binnen de ggz.

Op <https://www.ggznederland.nl/themas/coronavirus> vindt u actuele informatie.

Uw vragen kunt u stellen via (10)(2e) @ggznederland.nl

**Van:** (10)(2e) <(10)(2e)@VNG.NL>**Verzonden:** donderdag 2 april 2020 22:22**Aan:** (10)(2e) | Mind <(10)(2e)@wijzijnmind.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@nvvp.net>; (10)(2e) <(10)(2e)@nvvp.net>; (10)(2e) <(10)(2e)@lvvp.info>; (10)(2e) <(10)(2e)@lvvp.info>; (10)(2e) <(10)(2e)@ggznederland.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>**CC:** (10)(2e) <(10)(2e)@ggznederland.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@pamassagroep.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@reiniervanarkel.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) | Mind <(10)(2e)@wijzijnmind.nl>**Onderwerp:** RE: (vervraagd) ontslag en richtlijn ggz 2.0

Allen, nog een paar aanscherpingen van mijn kant. Wat betreft de toegevoegde passage refereer ik aan de tussenvoorzieningen die jij vanmiddag noemde @ (10)(2e) Mind. Als die er zijn lijkt me dat we daar ook/eerst naar kijken, als alternatieve voortzetting van de reguliere opname? Maar misschien interpreteer ik jouw woorden onjuist. In dat geval zou ik alsnog voorstander zijn van een dergelijke voorziening.

Ik heb ook een reactie gevraagd aan twee collega's, misschien reageren zij nog voor morgenmiddag.

Groet,

(10)(2e)

(10)(2e)

Vereniging van Nederlandse Gemeenten
Directie Inclusieve Samenleving

(10)(2e)

M (10)(2e)
www.vng.nl

Van: (10)(2e) | Mind <(10)(2e)@wizijnmind.nl>

Verzonden: donderdag 2 april 2020 21:00

Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@nvvp.net> <(10)(2e)@nvvp.net>; (10)(2e) <(10)(2e)@lvvp.info>
<(10)(2e)@lvvp.info>; (10)(2e) <(10)(2e)@ggznederland.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@VNG.NL>

CC: (10)(2e) <(10)(2e)@ggznederland.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@pamassagroep.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@reinieranarkel.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@wizijnmind.nl> | Mind

Onderwerp: (vervroegd) ontslag en richtlijn ggz 2.0

Beste mensen,

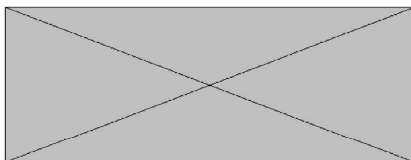
Van (10)(2e) begrijp ik dat morgenochtend een definitieve tekst gereed moet zijn voor de versie 2.0 van de richtlijn ggz. Zoals bekend willen we vanuit MIND daar graag een paragraaf over (vervroegd) ontslag in op laten nemen. Een tekst daarvoor is eerder afgestemd in het cluster intramuraal en in overleg met GGZ Nederland en NVvP. Daarnaast heb ik apart overleg gehad met (10)(2e) over een aantal bedenkingen die de VNG nog had. Op basis daarvan heb ik een verduidelijking aangebracht in de tekst (zie bijlage). Ik hoop dat iedereen hier nu mee kan instemmen.

Hartelijke groet,

(10)(2e)

Met vriendelijke groet,

drs. (10)(2e)
(10)(2e)



Stationsplein 125, 3818 LE Amersfoort
(10)(2e)

(10)(2e) @wizijnmind.nl
www.mindplatform.nl

Disclaimer